

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 227»
Заводского района г. Саратова**

410015, г. Саратов, ул. им. Г.К. Орджоникидзе, зд.18, стр.1; тел.: 96 – 04 – 36;
e-mail: detskisad227@mail.ru

Рассмотрено и принято
Общее собрание трудового коллектива
Протокол от 30.08.2023 г.

Утверждаю
Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 227»
И.В. Солонина
Приказ № 179 от 30.08.2023.

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной организации
С.В. Бобкова
Протокол № 3 от 3.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ
ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА В
МДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 227»
ЗАВОДСКОГО РАЙОНА Г. САРАТОВА**

1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует деятельность муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 227» Заводского района г. Саратова (далее - Учреждение) в части определения соотношения учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ч.6. ст.47);

- Приказом Минтруда и соцзащиты от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов) педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;

- Уставом Учреждения.

Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

2. Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю

при работе на одну ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени: 18 часов – педагогу дополнительного образования, 20 часов в неделю учителям-логопедам, 24 часа в неделю - музыкальным руководителям, 36 часов в неделю - воспитателям, 30 часов в неделю - инструктору по физической культуре.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

Режим рабочего времени педагога-психолога регулируется с учетом: выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности рабочего времени; подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в образовательном учреждении, так и за его пределами

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников устанавливаются с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается.

Режим работы работников, работающих по сменам, определяется циклограммой (графиком) рабочего времени. (ст. 103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам:

учителям-логопедам: 1 смена 09.00-13.00, 2 смена 15.00-19.00 (без перерыва на обед);

музыкальным руководителям: 1 смена 08.50-14.00, 2 смена 11.50-17.00 (без перерыва на обед);

инструкторам по физической культуре: 08.00-14.00, (без перерыва на обед);

всем остальным педагогическим работникам дошкольного учреждения: 1 смена 07.00- 14.12, 2 смена 11.48-19.00 (без перерыва на обед).

Учебная нагрузка и внеучебная нагрузка педагогических работников регулируется расписанием непосредственно образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, расписанием совместной деятельности.

На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится

дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для детей по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Образовательного учреждения. В эти периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым общим собранием работников.

3. Заключение

Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания, и регламентирует порядок приема воспитанников в образовательную организацию.

Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.