

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №227»**

Заводского района г. Саратова

410015, г. Саратов, ул. им.Орджоникидзе Г.К., зд.18 стр. 1; тел.:96-04-36; e-mail:
detskisad227@mail.ru

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 227»
Бобковой С.В. о проделанной работе за 2023 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 227»

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили на 2023-2026 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 227», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха

- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам :

- председателю профкома за общественную работу – 6 календарных дней
- за работу с вредными условиями труда заместителю заведующего по административно – хозяйственной части, поварам, машинисту по стирке белья и ремонту спецодежды, кухонному рабочему – 7 календарных дней при наличии подкласса вредности 3.2,
- работнику работающему без больничных дней – 1 календарный день,

В 2023 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

- бракосочетании - 3 календарных дня
- похороны близких родственников - 3 календарных дня
- бракосочетании детей – 1 календарный день

- Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.
 - Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.
 - Осуществляется контроль над правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.
- Осуществляем культурно-массовую работу в учреждении для сотрудников

Председатель профсоюзной организации Бобкова С.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, изменения оплаты родителей за детский сад).

В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2023 год, хочется отметить, что из 52 сотрудников – 41 состоят в Профсоюзной организации. С 1 марта 2023 года принято дополнительно в профсоюз 6 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

За 2023 год на заседаниях профкома (10 заседаний), 2 профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работника.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюз детского сада активно принимал участие в профсоюзной жизни ДОУ, например: Благодарственными письмами и премиями от Профкома, за многолетний труд в нашем ДОУ были награждены 2 сотрудника, проводились торжественные собрания к праздникам: «День дошкольного работника, 23 февраля, 8 Марта, Новый год.

Была выделена материальная помощь 2 сотрудникам нашего ДОУ.

(1. В связи с потерей близкого родственника.)

(2. В связи с тяжёлой болезнью сотрудника).

(3. 4 сотрудника были награждены Благодарственными письмами от Профсоюза и премией в размере 2000 рублей и 1000 рублей.

Сотрудники нашего ДОУ, которые состоят в Профсоюзе, принимали участия в различных акциях и конкурсах.

1. Конкурс Очерков о сотрудниках, которые много лет трудятся в детском саду. Назарова Валентина Николаевна, совместно с ППО Бобковой С.В. приняли участия в этом конкурсе.
2. «Наставник в кадре», в этом конкурсе приняла участие наш педагог – Сычёва Юлия Владимировна.
3. Конкурс – смотр художественной самодеятельности посвящённый году Педагога и наставника, наши педагоги : Бобкова С.В., Некрасова В.А., Степанова Л.В., Кобаненкова Е.А., Голубь К.В., Киселева А.Н., приняли участие в этом конкурсе.
4. Все сотрудники были ознакомлены с графиком отпусков и списком летних оздоровительных санаториев Краснодарского края.

Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
- Культурно – массовая работа
- Информационная деятельность
- Мотивация профсоюзного членства
- Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией детского сада.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление графика работы работников ДОУ
- составление графика отпусков
- утверждение инструкций по охраны труда и других
- утверждение правил внутреннего распорядка
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем
- увольнение работников
- дисциплинарные взыскания
- распределение доплат, надбавок и премий
- распределение учебной нагрузки
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Профсоюзный комитет в 2023 г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ
- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах
- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договором

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в детском саду проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников детского сада соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ:

Регулярно проводились проверки личных дел работников.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – Солонина И.В.

Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель -

1. Марченко Ю.В. – муз. руководитель
2. Мачильская О.В. – повар
3. Садовая И.П. – воспитатель. В комиссию письменные заявления не поступали.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- Страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте <http://dou227.edu.sarkomobr.ru/stranichka-profsoyuza>, который будем все чаще обновлять и дополнять необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз».

Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год. Два раза в год составлялись акты о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

Контроль над созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Пономарёва И.Ю.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают поехать и поправить своё здоровье в Российских санаториях и профилакториях. Зарплата педагогических работников дошкольных учреждений несколько возросла благодаря участию профсоюза, но к сожалению не каждый работник дошкольных учреждений может позволить себе приобрести путевку. И на помощь приходит наш профсоюз предлагая путевки с удешевлением.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – воспитателя престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода работал с администрацией, с заведующим МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 227» Солониной И.В. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.